

## 716 - BILANCIO SOCIALE

Data chiusura esercizio 31/12/2023

**LE NOVE LUNE SOCIETA'  
COOPERATIVA SOCIALE -  
ONLUS  
- E.T.S.**

### DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: TREBISACCE CS VIA DON  
LORENZO MILANI 10

Codice fiscale: 03468260785

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

### Indice

Capitolo 1 - BILANCIO SOCIALE .....	2
Capitolo 2 - VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA .....	18

## BILANCIO SOCIALE 2023 - LE NOVE LUNE COOPERATIVA SOCIALE – ONLUS-E.T.S.

Il presente documento ha lo scopo di illustrare ed informare circa la situazione economico amministrativa della cooperativa LE NOVE LUNE COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS, (di qui in seguito denominata LE NOVE LUNE E.T.S). Lo stesso è destinato ai nostri stakeholder (soci, utenti, istituzioni ed altri portatori di interesse) e reso pubblico sulla bacheca nella sede operativa della cooperativa.

Copia del presente documento potrà essere richiesto in qualsiasi momento presentando domanda.

Al fine di semplificarne la consultazione questo bilancio è suddiviso nelle seguenti sezioni:

### 1) Identità

- a. Dati anagrafici
- b. Missione e valori di riferimento
- c. Organigramma della struttura

### 2) Stakeholders

- a. Assemblea dei Soci
- b. Lavoratori
- c. Clienti / Utenti
- d. Enti Pubblici

### 3) Bilancio di Esercizio

- a. Conto Economico
- b. Stato Patrimoniale

### 4) Altre informazioni

### 5) Conclusioni

## 1. IDENTITÀ

### a. Dati Anagrafici

LE NOVE LUNE COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS

Cooperativa Sociale, Impresa Sociale

Sede legale: Via Don Lorenzo Milani,19

P. IVA: 03468260785

Albo Coop: C118249

Rea: CS - 237527

Capitale Sociale: € 9.400,00

‘LE NOVE LUNE’, nasce nel 2005 come organizzazione di volontariato i cui obiettivi sono genitorialità, la promozione dell’interculturalità, le pari opportunità e il sostegno alle famiglie vulnerabili. L’associazione ha nel corso degli anni promosso e organizzato eventi finalizzati all’integrazione e allo scambio culturale tra popoli. Nel 2014, è stato avviato lo sportello informativo sociale e, attraverso la collaborazione con l’amministrazione comunale di Trebisacce e le associazioni presenti sul territorio, sono state organizzate diverse giornate di sensibilizzazione sull’accoglienza dei migranti. Nel corso del 2016, con l’obiettivo di continuare a svolgere la propria attività in maniera più strutturata e nell’ottica di ampliare l’offerta dei propri servizi sul territorio, le socie ritengono opportuna un’evoluzione dell’associazione, motivo per cui viene costituita la società Cooperativa -‘ LE NOVE LUNE’ ONLUS - E.T.S.

La cooperativa s’ispira ai principi di mutualità, solidarietà, democraticità, laicità e accoglienza e li diffonde mediante l’attività dei suoi operatori, soci e non soci, attraverso l’equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito cooperativistico, legame con il territorio e un equilibrio rapporto con le istituzioni pubbliche.

La cooperativa, con spirito mutualistico e senza fini di lucro, attraverso la progettazione, l’organizzazione ed erogazione dei servizi socio-sanitari ed educativi, intende perseguire gli obiettivi prefissati.

Questo è il quarto bilancio sociale dalla costituzione, avvenuta nel 2016 della Cooperativa, di tipo A e B.

La sede Operativa non coincide con quella legale aperta al pubblico sotto forma di Centro di Apprendimento, Formazione Accoglienza.

Le sedi operative riconducibili a questa Cooperativa sono:

- Via Manzoni, 31 – 87075 Trebisacce (CS)
- Piazza Vecchio Municipio, snc - 87076 Villapiana (CS)

#### ATTIVITA' E SERVIZI:

La cooperativa, nell'anno 2023, ha realizzato:

Progetti SAI (Sistema di accoglienza ed integrazione) di cui sono titolari i comuni di Trebisacce e Villapiana.

Questi progetti si fondono principalmente nella realizzazione di un percorso di inclusione sociale e alla realizzazione di un cammino autonomo.

-Il Progetto SAI " Terraferma"- titolare- comune di Trebisacce – finanziato dal Ministero dell'interno – FNPSA- (Fondo Nazionale per le politiche e i servizi dell'Asilo), destinato a n.30 beneficiari richiedenti o titolari di protezione umanitaria. Le attività' svolte principalmente all'interno della sede del progetto presso i locali di proprietà' dell'ente locale ubicati in Trebisacce via Manzoni, 31.

L'accoglienza, è rivolta principalmente a nuclei familiari o uomini o donne singole, avviene all'interno di 7 appartamenti presi in locazione dalla cooperativa- 6 appartamenti ubicati in Trebisacce via XXV Aprile, 82 - 1 appartamento in Trebisacce via Plutarco,24 tutti ubicati all'interno dell'area urbana.

-Progetto SAI "Maremosso"- titolare-comune di Villapiana- finanziato dal Ministero dell'interno-FNPSA (Fondo Nazionale per le Politiche dell'Asilo) destinato a n.35 beneficiari richiedenti o titolari di protezione umanitaria. Le attività' sono svolte principalmente all'interno della sede del progetto presso i locali di proprietà' dell'ente ubicati in Villapiana Piazza Vecchio Municipio, snc. L'accoglienza è rivolta a nuclei familiari o singoli, avviene all'interno di n.6 appartamenti presi in locazione dalla cooperativa e n.2 appartamenti ubicati in via della Pace, 12/16, e un appartamento in via Cesare Battisti, snc, tutti all'interno dell'area urbana del comune di Villapiana.

#### -SERVIZIO PER L'ACCOGLIENZA:

-Accoglienza materiale: alloggio, vitto, fornitura di beni di prima necessità, pocket money, contributo, abbigliamento;

-Predisposizione di screening sanitario all'ingresso del progetto;

-Organizzazione corsi di alfabetizzazione e di apprendimento della lingua italiana;

-Orientamento e accesso ai servizi presenti sul territorio;

-Sostegno e supporto nel percorso di inserimento scolastico dei minori,

-Organizzazione attività di doposcuola per minori;

-Orientamento e assistenza sociale;

- Servizi di informazione e accompagnamento nel disbrigo delle pratiche amministrative legali;

-Servizio di mediazione interculturale e interpretariato (garantito dalla presenza in organico di personale di madre lingua araba e inglese; per tutte le altre lingue sarà attivato il servizio a chiamata.

#### -SERVIZI INDIVIDUALIZZATI PER L'INTEGRAZIONE:

-Organizzazione corsi interni ( lavoro, legale, sanitario, economia domestica, supporto al conseguimento della patente di guida;

- Sostegno all'accesso ai corsi di lingua italiana e di approfondimento esterni (CPIA);
- Supporto alla formazione/riqualificazione professionale;
- Supporto al riconoscimento dei titoli di studio;
- Attivazione e monitoraggio di corsi di formazione professionale e tirocini formativi propedeutici al lavoro e all'inserimento lavorativo, alla ricerca di opportunità alloggiativa, al ricongiungimento familiare.

Abbiamo creato il Centro di apprendimento dal 2019 scegliendo di replicare un sistema innovativo di intervento psicoeducativo, rivolto agli studenti BES (Bisogni educativi speciali) delle scuole primarie, secondarie di I e II grado e agli studenti che per motivazioni ambientali, familiari o di salute hanno avuto un calo momentaneo nel rendimento scolastico o che vogliono acquisire un metodo di studio personalizzato. Si tratta di un supporto didattico fornito ai ragazzi con l'obiettivo di aiutarli ad implementare le strategie di studio, sviluppare le potenzialità individuali e fornire un supporto personalizzato per aumentare la motivazione, l'autostima, la conoscenza, l'autonomia e ridurre l'impatto dell'emozione e dell'ansia nella riuscita scolastica.

Per garantire il massimo livello qualitativo dei servizi erogati agli utenti, OFFRIAMO:

- l'utilizzo di tecnologie e degli strumenti compensativi ( software, sintesi vocale, mappe concettuali ecc.) che facilitano la prestazione richiesta nell'abilità deficitaria;
- stimolazioni, meta-cognitive per il recupero delle capacità residue;
- collaborazione con la scuola, famiglie, neuropsichiatrie infantili e altri servizi presenti sul territorio che permetta di migliorare l'intervento sui singoli;
- collaboriamo con gli enti scolastici nella redazione di piani educativi individualizzati (PEI o PDP);
- stimolazioni cognitive, specifiche e dilazionate;
- sostegno familiare nel percorso specifico di diagnosi;

Il target di riferimento è composto da bambini 5-13 anni .

#### b. Missione

Progettiamo e gestiamo, con professionalità e responsabilità, servizi socio-educativo e sanitari con una attenzione sempre crescente ad assicurare le migliori condizioni di vita sotto il profilo morale, sociale e materiale, e a prevenire, ridurre e rimuovere le situazioni di bisogno, di rischio, di emarginazione e di disagio sociale. Sosteniamo la crescita delle persone e della collettività e lavoriamo in rete con soggetti diversi( enti, pubblici, terzo settore e società civile) attraverso l'attivazione di processi innovativi in risposta ai bisogni sociali emergenti del territorio di riferimento. Operiamo per la costruzione di un modello di welfare di eccellenza e poniamo una continua attenzione alla sostenibilità sociale e ambientale. Lo scopo principale che la Cooperativa intende perseguire è quello dell'interesse generale della comunità nella promozione umana e integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-assistenziali ed educativi ai sensi dell'art. 1, lettera a) della Legge n.381/91. I valori fondanti su cui abbiamo costituito il doposcuola specialistico sono partecipazione, democraticità e solidarietà. La nostra Missione è mettere a

disposizione del territorio competenza e professionalità per rispondere alla domanda degli utenti della nostra comunità fornendo servizi di qualità oltre che, in quanto Centro di Formazione, supportando la crescita delle nuove figure professionali del domani.

#### VOLONTARIATO

Lo sportello informativo è un servizio di consulenza completamente gratuito che si avvale di un'equipe multi professionale. Nasce con l'intento di offrire ai cittadini, italiani e stranieri, un servizio di accoglienza, di ascolto e di valutazione delle necessità attraverso l'analisi dei bisogni emergenti. Vengono attivati servizi gratuiti e personalizzati, offrendo servizi di consulenza e orientamento in diversi settori:

#### LEGALI:

- informazioni sulle diverse tipologie di visto d'ingresso, compilazione delle istanze di rinnovo del permesso di soggiorno, di richiesta del permesso di soggiorno e di ricongiungimento familiare;
- attività di consulenza legale e sostegno ai richiedenti asilo, rifugiati titolari di protezione internazionale, umanitaria e sussidiaria;
- pratiche per la concessione della cittadinanza;
- compilazione manuale di kit postali per richieste-rinnovi di permesso di soggiorno;
- collegamento internet per verifica sullo stato dei permessi di soggiorno negli uffici immigrazione delle questure;

#### SANITARIO

- informazioni per un corretto accesso alle cure per cittadini italiani e stranieri;
- mappatura dei diversi presidi sanitari;
- informazione-formazione sull'utilizzo, PS, consultorio, MdB, PdS, ecc,
- STP e codice ENI;

#### LAVORO

- informazioni e orientamento al lavoro ed alla formazione professionale;
- incontro mediato tra domanda e offerta di lavoro;
- supporto alla redazione del Curriculum Vitae;

#### CASA

- informazioni e orientamento su contratti di locazione, diritti e doveri quando si stipula un contratto (per lavoro o abitazione);

#### INTEGRAZIONE

- accoglienza, orientamento ed accompagnamento ai servizi offerti dal territorio;
- informazioni sociali personalizzate e legate ai bisogni espressi dal singolo cittadino;
- mappatura delle attività e dei servizi sul territorio sia dalle istituzioni che dall'associazionismo;
- mediazione interculturale;
- informazioni agli stranieri sui servizi di interesse a scopo di integrazione sociale, attivi nel territorio comunale e provinciale;

#### MERCATINO DELL'USATO

- scambio e donazione di abbigliamento(usato in buono stato) per adulti e minori materiali per l'infanzia (passeggini, lettini, box, giocattoli ecc.);

#### TERRITORIO DI RIFERIMENTO

Le attività della Cooperativa si svolgono all'interno dei comuni di Trebisacce e Villapiana -CS-

#### Organigramma della struttura

In questa sezione vengono illustrate le cariche e i componenti del Consiglio di Amministrazione (con carica triennale) e la composizione della base sociale costituita, al 31/12/2023, esclusivamente da persone fisiche.

Presidente CDA: Dott.ssa BILOTTO ANNA FRANCA nominata in data 28/05/2024

Consigliere CDA: Dott.ssa BATTAFARANO SANTINA DANIELA nominata in data 28/05/2024

Vice presidente CDA: Dott.ssa AURELIO MARIA GRAZIA nominata in data 28/05/2024

La base sociale è costituita da n.14 soci al 31/12/2023. Lo statuto consente altresì la presenza di soci sovventori ma non vi sono, alla data di stesura del presente documento, iscritti in tale sezione del libro soci.

Non è presente un Organo di Revisione interno.

I Progetti SAI sono sottoposti a supervisione da parte del Ministero dell'Interno.

## 2. STAKEHOLDERS

Elenco portatori d'interesse con cui interagisce la Cooperativa suddivisi tra interni (Assemblea dei Soci, lavoratori, volontari) ed esterni (clienti-fornitori, enti pubblici, fruitori, banche e fondazioni, territorio e comunità locali).

### A) Assemblea dei Soci

I soci decidono sulle materie riservate alla loro competenza dalla legge nonché sugli argomenti che uno o più amministratori, i sindaci, se nominati, o tanti soci che rappresentano almeno un terzo del numero complessivo degli aventi diritto al voto sottopongono alla loro approvazione.

In ogni caso sono riservate alla competenza dei soci:

1. l'approvazione del bilancio, la ripartizione del ristorno e la distribuzione degli utili;
2. la determinazione della struttura dell'organo amministrativo, del periodo di durata del mandato e relative nomine e revoche;
3. la determinazione della misura dei compensi da corrispondersi agli amministratori per la loro attività collegiale;
4. la nomina, se obbligatorio per legge o se ritenuto comunque opportuno, dei componenti del collegio sindacale, elezione tra questi del Presidente, deliberazione dell'eventuale revoca;
5. il conferimento e la revoca, sentito il collegio sindacale, se nominato, dell'incarico di controllo contabile e determinazione del corrispettivo spettanti agli incaricati;
6. l'approvazione dei regolamenti;
7. la deliberazione, all'occorrenza, di un piano di crisi aziendale, con le relative forme d'apporto, anche economico, da parte dei soci lavoratori ai fini della soluzione della crisi, nonché, in presenza delle condizioni previste dalla legge, del programma di mobilità;
8. la deliberazione dell'ammontare della quota che si richiede di sottoscrivere a chi presenta domanda di ammissione a socio cooperatore;
9. la deliberazione sulle domande di ammissione a socio non accolte dall'organo amministrativo, in occasione della prima convocazione successiva alla richiesta da parte dell'interessato di pronuncia assembleare;
10. la deliberazione sull'eventuale erogazione del ristorno e sulle forme dell'erogazione stessa;
11. le modificazioni dell'atto costitutivo;
12. le decisioni di compiere operazioni che comportino una sostanziale modificazione dell'oggetto sociale o una rilevante modificazione dei diritti dei soci;
13. la nomina dei liquidatori e i criteri di svolgimento della liquidazione;



14. la delibera sull'adesione ad un gruppo cooperativo paritetico;

15. la delibera dell'emissione dei titoli dei soci sovventori stabilendo, anche mediante apposito regolamento: gli importi complessivi, l'importo minimo dei conferimenti per ogni socio; i diritti patrimoniali di partecipazione agli utili e gli eventuali privilegi attribuiti alle azioni dei soci sovventori fermo restando quanto previsto all'art.4, 6° comma, Legge 31 gennaio 1992, n.59; l'eventuale durata minima del conferimento e le modalità con cui i soci sovventori possono esercitare il recesso dalla Cooperativa oltre che nei casi previsti dalla legge; i compiti attribuiti all'Organo Amministrativo in merito all'emissione ed al collocamento di titoli, alla loro sottoscrizione ed all'ammissione dei sottoscrittori. Le decisioni di competenza dei soci sono assunte mediante deliberazione assembleare, con le modalità previste dall'articolo 2479-bis del codice civile.

L'assemblea è validamente costituita:

1. in prima convocazione quando intervengano la metà più uno dei voti spettanti ai soci;
2. in seconda convocazione, qualunque sia il numero dei voti dei soci intervenuti.

Le votazioni sono palesi.

Nelle Assemblee hanno diritto al voto coloro che risultano iscritti nel libro dei soci cooperatori da almeno 90 giorni e che non siano in mora nel pagamento delle quote sottoscritte.

Ogni socio cooperatore ha un solo voto, qualunque sia l'ammontare della sua partecipazione.

Le organizzazioni cooperative territoriali delle cooperative cui la cooperativa aderisce possono partecipare con propri rappresentanti ai lavori dell'assemblea, senza diritto di voto.

#### B) Lavoratori

La cooperativa garantisce a tutti i lavoratori le tutele previste dal CCNL delle Cooperative Sociali, seguendone le linee guida e rispettandone le quote retributive per ogni dipendente. La Cooperativa prevede la presenza di lavoratori soci e non soci che svolgano attività presso la struttura in un rapporto subordinato regolamentato da Partita IVA o altre forme previste dalla legge. Nel 2023 i lavoratori sono e non soci, il rapporto in misura è di circa il 65% donne. Quasi tutti i soci sono in possesso almeno del certificato di laurea triennale o quinquennale, altri possiedono titoli superiori di formazione specialistica, magistrale e/o Master; uno di essi è la Dott.ssa AURELIO MARIA GRAZIA.

#### C) Clienti / Utenti

L'implementazione e la continua ricerca effettuata sui risultati ottenuti con l'erogazione dei servizi basati su evidenza scientifica hanno consentito di riuscire nel nostro intento di individualizzazione dei percorsi per ogni singolo minore o famiglia con la quale i nostri professionisti si sono interfacciati. La risposta fornita al territorio è prima ancora che di carattere interventistico e di fornitura di servizi, soprattutto fondata sul supporto e sulla disponibilità ad accogliere le difficoltà manifestate dai genitori o dai tutori dei minori,

facendole nostre e garantendo il massimo impegno nella ricerca ed individuazione delle strategie volte al miglioramento della qualità della vita dei soggetti beneficiari. La cooperativa ha garantito una risposta concreta alle esigenze delle famiglie del territorio.

#### D) Enti Pubblici

Quest'anno avendo convenzioni con Enti Pubblici (comune di Trebisacce e Villapiana), siamo riusciti anche a continuare la costruttiva opera di dialogo con gli istituti scolastici intessendo una rete comunicativa fitta e produttiva con insegnanti ed alcuni Dirigenti. Grazie alle continue e crescenti collaborazioni con figure professionali specializzate nel trattamento e sostegno delle famiglie mediante percorsi di Parent Training e Counseling, soprattutto in questo anno particolare, oltre ai minori abbiamo riscontrato un esponenziale incremento della richiesta e della necessità di questi servizi ai quali, orgogliosamente, riusciamo a dare seguito accogliendo ed indirizzando i genitori verso professionisti che forniscano aiuto concreto nel superamento delle criticità emotive, relazionali e familiari. Esiste la formazione interna, la quale viene garantita costantemente e quotidianamente a tutto il personale sia dipendente che in formazione o volontario e c'è quella esterna, possibile grazie alla frequenza a corsi e percorsi formativi mirati alla crescita professionale e delle competenze. La formazione rappresenta per noi il principale investimento nelle risorse umane ed ha l'obiettivo di migliorare la qualità del servizio offerto grazie al miglioramento delle competenze e delle professionalità disponibili in organico. Come tutti gli investimenti sarà il medio-lungo termine ad evidenziare i risultati raggiunti e gli esiti della scelta strategica attuata dalla Cooperativa. Nel 2023 hanno visto la conclusione positiva e con elevati risultati qualitativi dei percorsi di alta formazione post-laurea avviati e finanziati dalla Cooperativa lo scorso anno.

### 3. BILANCIO DI ESERCIZIO

#### a. Conto Economico

CONTO ECONOMICO	31/12/2023	31/12/2022
<b>A) VALORE DELLA PRODUZIONE</b>		
1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	566.942	467.517
-Centro di apprendimento	0	0
-Rimanenze dei servizi al 31/12/2023	257.468	177.711
-Altri ricavi	0	0
-Progetto SAI Terraferma-comune di Trebisacce	279.098	279.121
-Rimanenze dei servizi al 31/12/23	102.621	74.137
-Progetto Sai-Maremosso- comune Villapiana-	287.844	188.395
-Rimanenze dei servizi al 31/12/2022	146.592	100.383
a) Contributi in c/esercizio	0	0

b) Altri ricavi e proventi	0	0
5 TOTALE Altri ricavi e proventi	0	0
A TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE	824.411	645.228
B) COSTI DELLA PRODUZIONE		
6) per materie prime,suss.,di cons.e merci	68.956	46232
7) per servizi	292.856	245.235
8) per godimento di beni di terzi	52.670	53.330
9) per il personale:	212.390	181.239
a) salari e stipendi	166.124	144.205
b) oneri sociali	33.501	26.123
c) trattamento di fine rapporto	12.765	10.911
e) altri costi	0	68
9 TOTALE per il personale:	212.390	181.239
10) ammortamenti e svalutazioni:		
a) ammort. immobilizz. immateriali	1.233	0
b) ammort. immobilizz. Materiali	0	0
10 TOTALE ammortamenti e svalutazioni:	1.233	0
14) oneri diversi di gestione	0	3.344
15) variazione delle rimanenze	177.711	102.741
B TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE	811.312	629.879
A-B TOTALE DIFF. TRA VALORE E COSTI DI PRODUZIONE	13.099	15.349
C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI		

17) interessi e altri oneri finanziari	8.652	12.844
e) altri debiti	0	0
17 TOTALE interessi e altri oneri finanziari da:	8.652	12.844
17-bis) Utili e perdite su cambi 0 3 -	0	0
15+16-17±17bis TOTALE DIFF. PROVENTI E ONERI FINANZIARI	8.652	12.844
D) RETTIFICHE DI VAL. DI ATTIV. E PASSIV. FINANZIARIE	0	0
A-B±C±D TOTALE RIS. PRIMA DELLE IMPOSTE	8.652	12.844
20) Imposte redd. eserc.,correnti,differite,anticipate		
a) imposte correnti	4.447	2.505
b) imposte differite	0	0
20 TOTALE Imposte redd. eserc.,correnti,differite,anticipate	4.447	2.501
21) Utile (perdite) dell'esercizio	0	0
b. Stato Patrimoniale		
STATO PATRIMONIALE - ATTIVO	31/12/2023	31/12/2022
A) CREDITI VERSO SOCI P/VERS.TI ANCORA DOVUTI 0 0	0	0
B) IMMOBILIZZAZIONI		
I) IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	0	257
II) IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	0	0
III) IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE	1805	590
B TOTALE IMMOBILIZZAZIONI	1.805	847
C) ATTIVO CIRCOLANTE		
I) RIMANENZE	257.468	177.711

) Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita	0	0
II) CREDITI :		
1) Esigibili entro l'esercizio successivo	92.299	31.808
2) Esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
II TOTALE CREDITI :	92.299	31.808
III) ATTIVITA' FINANZIARIE (non immobilizz.)	0	0
IV) DISPONIBILITA' LIQUIDE	63.693	109.955
 C TOTALE ATTIVO CIRCOLANTE	 413.460	 319.477
 D) RATEI E RISCONTI	 2.730	 343
TOTALE STATO PATRIMONIALE - ATTIVO	417.995	321.198
STATO PATRIMONIALE - PASSIVO	31/12/2023	31/12/2022
A) PATRIMONIO NETTO		
I) Capitale	9.400	6.200
II) Riserva da soprapprezzo delle azioni	0	0
III) Riserve di rivalutazione	0	0
IV) Riserva legale	1.010	1.010
V) Riserve statutarie	934	2.200
VI) Altre riserve	2.199	1.067
VII) Ris. per operaz. di copert. dei flussi fin. attesi	0	0
VIII) Utili (perdite) portati a nuovo	0	-1.265
IX) Utile (perdita) dell' esercizio	0	0
) Perdita ripianata nell'esercizio	0	0
X) Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio	0	0
A TOTALE PATRIMONIO NETTO	11.344	8.145
 B) FONDI PER RISCHI E ONERI	 4.403	 -17

7)

C) TRATTAMENTO FINE RAPPORTO LAVORO SUBORDINATO	21.305	11.840
---	--------	--------

8)

D) DEBITI

1) Esigibili entro l'esercizio successivo	364.250	282.249
---	---------	---------

2) Esigibili oltre l'esercizio successivo	16.693	18.981
---	--------	--------

D TOTALE DEBITI	380.943	301.230
-----------------	---------	---------

E) RATEI E RISCONTI	0	0
---------------------	---	---

TOTALE STATO PATRIMONIALE - PASSIVO	417.995	321.198
-------------------------------------	---------	---------

Il progetto di Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2023 evidenzia un risultato a pareggio .

Il bilancio chiuso al 31.12.2023 è stato redatto in base ai principi e criteri contabili di cui agli artt. 2423 e seguenti del codice civile, in linea con quelli predisposti dai Principi Contabili Nazionali, aggiornati dall'Organismo Italiano di Contabilità (OIC).

#### Attività svolta

Come dettagliatamente specificata in precedenza la cooperativa svolge la seguente attività: sviluppare, nell'ambito dei servizi socio-sanitari ed educativi, attività volte a promuovere lo sviluppo delle competenze individuali attraverso interventi interdisciplinari basati sulla psicologia, pedagogia, scienze dell'educazione, scienze motorie, terapia psicomotoria e neuro-motoria, oltre ad assistere soggetti con disabilità sia durante gli inserimenti lavorativi che nelle scuole di ogni ordine e grado, Progetti SAI (sistema di accoglienza e integrazione- Terraferma – comune di Trebisacce e Maremosso comune di Villapiana) La cooperativa ha operato per la costruzione di un modello di welfare di eccellenza che costituisca una prassi consolidata nella progettazione e gestione delle risposte innovative ai bisogni sociali e educativi della comunità di riferimento, i risultati ottenuti sono stati rivolti a:

-Utenti e beneficiari, sono stati corrisposti servizi di qualità a supporto di percorsi di integrazione e crescita individuale;

-Soci, lavoratori , sono stati riconosciuti ruoli e protagonismo, in quanto tutti hanno contribuiti allo svolgimento serio e la crescita della cooperativa;

- Partner, clienti e Enti a cui sono state garantite progettazioni capaci di leggere il contesto in cui siamo intervenuti e servizi capaci di rispondere in modo nuovo e completo ai bisogni sociali emergenti.

Abbiamo avuto grande collaborazione con:

-ASSOCIAZIONI di categoria hanno offerto la propria disponibilità relativamente alla prestazione di servizi di consulenza gratuita in ambito fiscale, tributario e del lavoro, CAF e patronato:

-F.N.A. zonale Altomonte (cs)

-Patronato- Inas-Cisl Corigliano scalo (cs)

-Patronato Uil Villapiana (cs)

#### ENTI

-Ente di formazione Atlante, Trebisacce(cs)

#### PROFESSIONISTI:

I professionisti di seguito elencati sono stati disponibili ad offrire la propria consulenza sia in forma gratuita che attraverso l'agevolazione dei pagamenti:

-Avvocato Monica Manera-Trebisacce

-Avvocato Maria tunno-Villapiana

-Dott.ssa. Maria Luisa Chianese - Villpiana

-Dott.ssa Daniela Santina Battafarano - Spezzano Albanese

-Dott. Giulio Aleotti-Villapiana

-Dott. Salvatore Basile-Villapiana

-Dott. Leonardo Diodato - Villapiana

#### AZIENDE E ATTIVITA' COMMERCIALI:

Le aziende e le attività di seguito elencate sono state disponibili ad offrire l'agevolazione dei pagamenti e favorire l'attivazione di percorsi di tirocini per beneficiari delle attività della cooperativa.

-Antonio Russo-Trebisacce

-Ital Costruzioni snc Trebisacce

-Gruppo Motta costruzioni-Villapiana

-Eco Recupero SUD-Villapiana

-La Bottega degli antichi sapori-Trebisacce

- Laino Leonardo - Trebisacce
- Arredi Saraceno-Amendolara
- Franzese Domenico - Castrovillari
- B.F.C. di Napoli Nicola-Trebisacce
- Violante Domenico-Trebisacce
- Fioriello Service - Trebisacce
- Ippolito commerciale-Trebisacce
- Supermercato Conad - Trebisacce
- Basile srl – Firmo
- Parrucchiera per signora Marta's fashion - Trebisacce
- AZ.AGR. 'HORTUS SIMPLEX' - Villapiana
- Eco Metalli sud-Villapiana
- Il Posto Giusto-Villapiana
- Ruscelli Edilizia s.r.l. Villapiana

Durante l'esercizio l'attività si è svolta regolarmente; non si sono verificati fatti che abbiano modificato in modo significativo l'andamento gestionale ed a causa dei quali si sia dovuto ricorrere alle deroghe di cui all'art. 2423, comma 5, codice civile.

La Società

Dati sull'occupazione: 21 dipendenti di cui n. 11 soci, n. 5 tirocinanti e n. 30 esterni con lettera di incarico.

Proposta di destinazione degli utili:

Non si sono verificati utili in quanto il bilancio è stato chiuso con un pareggio d'esercizio.

4. ALTRE INFORMAZIONI



Composta prevalentemente da donne, la Cooperativa pone la massima attenzione alla tutela della persona garantendo costante attenzione e monitoraggio del rispetto delle regole di buona convivenza professionale e di rispetto reciproco oltre che alla parità di genere e rispetto dei diritti umani. “Nessuno è lasciato indietro” non è soltanto un motto ma un stile di operatività che quotidianamente consente di offrire a tutti gli utenti ed al personale un luogo di inclusione sociale dove si lotta contro le disuguaglianze e ci si pone l’ambizioso obiettivo di voler essere un esempio sul territorio che i pregiudizi si possono e si devono superare. La cittadinanza ha dato già più volte segnali positivi e riscontri estremamente concreti rispetto alla possibilità di cambiare radicate visioni e prospettive di analisi delle criticità sociali. Questo è il per noi il carburante che continua ad alimentare la nostra voglia di fare e fare bene. “Nessuno assume i giovani appena laureati”. “Le cooperative sono un modo per pagare meno tasse”. Sono alcuni dei dictat che vogliamo scardinare dimostrando che è possibile avere un impatto sociale sul territorio senza bisogno di porsi ad un livello superiore dettando sapere o conoscenza ma semplicemente dimostrando una partecipazione democratica alla vita ed alla gestione di una realtà che produce lavoro e servizi grazie ai giovani ed in favore dei giovanissimi e delle loro famiglie.

## 5. CONCLUSIONI

Ringraziamo tutti i nostri sostenitori, presenti e futuri, le famiglie che ci concedono ogni giorno l’onore della propria fiducia e che continuano a sceglierci affidandoci ciò che gli è più caro. Ringraziamo l’amministrazione del comune di Trebisacce e del comune di Villapiana per la fiducia e la collaborazione per la gestione progetti affidatoci. Un grazie va a tutti i cittadini ed alle istituzioni che hanno reso valicabili per noi ostacoli altrimenti troppo ardui da superare con le nostre sole giovani forze. Grazie ai nostri piccoli e piccolissimi utenti per le grandissime soddisfazioni e per la passione che fanno crescere in noi ogni ora di ogni giorno lavorativo. Ultimo in conclusione è il più sentito e caloroso GRAZIE a tutto il nostro staff, ai nostri soci, che rendono reale il sogno del Centro apprendimento trasmettendo fiducia e gioia nel pensiero, sempre più concreto, che cambiare ed innovare è possibile, a piccoli passi ma con costanza e determinazione, affrontando sfide e difficoltà fianco a fianco ed insieme.

SOC.COOP.SOC. LE NOVE LUNE ONLUS

## SOC.COOP.SOC. LE NOVE LUNE ONLUS

### Verbale assemblea ordinaria del 28.05.2024

Dati Anagrafici	
Sede in	TREBISACCE
Codice Fiscale	03468260785
Numero Rea	COSENZA237527
P.I.	03468260785
Capitale Sociale Euro	2.700,00 i.v.
Forma Giuridica	SOCIETA' COOPERATIVA
Settore di attività prevalente (ATECO)	
Società in liquidazione	no
Società con Socio Unico	no
Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento	no
Denominazione della società o ente che esercita l'attività di direzione e coordinamento	
Appartenenza a un gruppo	no
Denominazione della società capogruppo	
Paese della capogruppo	
Numero di iscrizione all'albo delle cooperative	

Sede Sociale: Via Don Lorenzo Milani, 19 – Trebisacce (CS)

Sede Operativa: Via Alessandro Manzoni, 31 – Trebisacce (CS)

Sede Operativa: Piazza Vecchio Mulino, snc – Villapiana (CS)

Gli importi presenti sono espressi in Euro

SOC.COOP.SOC. LE NOVE LUNE ONLUS

L'anno 2024 nel mese di maggio il giorno 28, alle ore 16,30, in Trebisacce, presso la sede sociale, si è riunita, in seconda convocazione, l'assemblea ordinaria della società per discutere e deliberare sul seguente

**ORDINE DEL GIORNO**

1. Esame del bilancio d'esercizio al 31/12/2023 e dei relativi documenti accompagnatori; deliberazioni inerenti e conseguenti;
2. Esame del bilancio sociale al 31/12/2023;
3. Lettura Verbale di Revisione da parte del Ministero dello Sviluppo Economico biennio 2021/2022;
4. Rinnovo cariche sociali;
5. Determinazione compenso per gli amministratori;
6. Varie ed eventuali.

Sono presenti gli Amministratori Signori:

Bilotto Anna Franca                      Presidente del Consiglio

Aurelio Maria Grazia                      Consigliere

Battafarano Santina Daniela

e risulta, altresì, rappresentato in proprio e per delega l'intero capitale sociale.

A sensi di Statuto assume la Presidenza il Presidente del Consiglio di Amministrazione, e l'Assemblea chiama a fungere da segretario la Sig.ra Aurelio Maria Grazia, che accetta.

Il Presidente, constatata e fatta constatare la regolare costituzione in seconda convocazione dell'assemblea, regolarmente convocata e per le presenze di cui sopra, dichiara aperta la discussione sugli argomenti posti all'ordine del giorno.

Il Presidente, passando a trattare il primo punto all'ordine del giorno, dà lettura del Bilancio chiuso al 31/12/2023, composto dallo Stato Patrimoniale, dal Conto Economico e dalle Annotazioni.

Si apre quindi la discussione sui documenti presentati ed il Presidente fornisce i chiarimenti e le delucidazioni richieste dai presenti e porta a conoscenza che il Bilancio chiuso al 31.12.2023 risulta a pareggio, in quanto la Cooperativa ha gestito solo i progetti Sprar.

Al termine della discussione, durante la quale vengono soddisfatte tutte le richieste di informazioni formulate dai convenuti, l'assemblea, all'unanimità

**DELIBERA**

ai sensi dell'art. 2427, comma 1 numero 22-septies del codice civile, come indicato dall'organo amministrativo, di approvare il bilancio d'esercizio al 31/12/2023, chiuso a pareggio.

Il Presidente, passando a trattare il 2° punto all'ordine del giorno, dà lettura del Bilancio sociale chiuso al 31/12/2023.

Si apre quindi la discussione e il Presidente fornisce i chiarimenti e le delucidazioni richieste dai presenti.

Al termine della discussione, durante la quale vengono soddisfatte tutte le richieste di informazioni formulate dai convenuti, l'assemblea, all'unanimità approva il bilancio sociale al 31.12.2023.

Nel 3° punto all'o.d.g. il Presidente dà lettura del verbale di revisione, biennio 2021/2022, effettuata dal Ministero dello Sviluppo Economico dal quale non risultano irregolarità.

Si passa ad esaminare il 4° punto posto all'ordine del giorno per il rinnovo delle cariche sociali. Il Presidente propone all'assemblea la riconferma del C.d.A. uscente per il lavoro svolto negli ultimi anni. All'unanimità vengono eletti salvo casi di incompatibilità i sigg.ri:

---

SOC.COOP.SOC. LE NOVE LUNE ONLUS

---

- Bilotto Anna Franca;
- Aurelio Maria Grazia;
- Battafarano Santina Daniela.

Il consiglio di Amministrazione viene ad essere così formato:

- Bilotto Maria Franca, nata a Corigliano Calabro il 11.06.1968 e residente in Trebisacce alla via Don Lorenzo Milani, 10 – C.F. BLT NFR 68H51 D005A;
- Aurelio Maria Grazia, nata a Trebisacce il 21.11.1988 ed ivi residente alla via Viccinelli, 6 – C.F.: RLA MGR 88S61 L353J;
- Battafarano Santina Daniela, nata a Matera il 17.01.1971 e residente in Spezzano Albanese alla via Nazionale, 25 sub B – C:F : BTTSTN71AA57F052F

A norma di legge, art. 2380 bis c.c., l'assemblea provvede a nominare in seno all'organo amministrativo il Presidente ed il Vice Presidente.

Sempre all'unanimità viene eletto Presidente la sig.ra Bilotto Anna Franca e Vice Presidente la sig.ra Aurelio Maria Grazia.

Al Presidente ed al Vice Presidente vengono conferiti tutti i poteri stabiliti dallo Statuto Sociale.

Il Consiglio potrà, anche successivamente, conferire nuovi ed ulteriori poteri o deleghe.

Al 5° punto all'ordine del giorno, così come previsto dall'art. 2389 del C.C. viene stabilito il compenso agli amministratori. L'intero CDA dichiara di rinunciare al compenso.

Null'altro essendovi a deliberare, e nessun altro chiedendo la parola sulle varie ed eventuali, il Presidente dichiara sciolta la riunione alle ore 20,00 previa redazione, lettura e approvazione del presente verbale.

*Il Presidente*

*Il Segretario*

Il sottoscritto commercialista incaricato, COVELLI FRANCESCA, dichiara che il presente documento informatico è conforme all'originale cartaceo trascritto sui libri sociali, ai sensi dell'articolo 23 del D.Lgs 7 marzo 2005, 82.

Imposta di bollo assolta in modo virtuale tramite la CCIAA di Cosenza con aut. N° 58574 del 14/07/2003 dell'agenzia delle entrate